

Metodické usmernenie k aplikácii § 45
zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

V súlade s čl. 7 ods. 2 písm. f) bod 1 Organizačného poriadku MPC v znení jeho dodatkov, za účelom bližšej špecifikácie ustanovenia § 45 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „Zákonník práce“) vydáva generálna riaditeľka MPC toto metodické usmernenie:

V zmysle príslušného ustanovenia Zákonníka práce upravujúceho skúšobnú dobu, ktorú si môžu zamestnanec a zamestnávateľ v **písomnej forme** dohodnúť a ktorá nesmie trvať viac ako 3 mesiace a v prípade vedúcich zamestnancov viac ako 6 mesiacov, na základe tohto metodického usmernenia sa v podmienkach Metodicko-pedagogického centra (ďalej len „MPC“) pri dohadovaní si dĺžky trvania tejto skúšobnej doby bude postupovať nasledovne:

- v prípade zamestnanca, ktorý v minulosti ešte nemal pracovný pomer s MPC sa skúšobná doba dohodne v trvaní 3 mesiacov a v prípade vedúceho zamestnanca sa skúšobná doba dohodne v trvaní 6 mesiacov,
- v prípade zamestnanca, ktorý v minulosti už mal pracovný pomer s MPC a odo dňa jeho skončenia neuplynulo viac ako 12 mesiacov sa skúšobná doba s takýmto zamestnancom **nedohodne**,

V odôvodnených prípadoch môže generálny riaditeľ MPC rozhodnúť aj o inej dĺžke trvania skúšobnej doby pre daného zamestnanca.

V Bratislave, dňa 20.03.2020

Mgr. Andrea Páľková
generálna riaditeľka MPC
v.r.